**PM 89 – 08.081.0811 – 2 . 2022**

 Załącznik nr 1

 do zarządzenia nr 12.. 2022

##  Dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 89

##  z dnia 22 grudnia 2022r.

**Regulamin NABORU NA WOLNE**

 **STANOWISKA URZĘDNICZE**

**W Przedszkolu Miejskim Nr 89**

**w Łodzi**

Podstawa prawna:

1. art.33,ust.2 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, **Ustawa o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz.U. z 2022 r., poz. 559)**,

2.w związku z Rozdziałem 2 **Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych(tekst jedn.: Dz.U. z 2022 r., poz. 530)**

 **Postanowienia ogólne**

 **§ 1.**

1.  Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze ustala jednolite zasady zatrudniania na wolne stanowisko urzędnicze w Przedszkolu Miejskim nr 89 w Łodzi, zwanym dalej placówką, w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór

 2.  Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 następuje na podstawie umowy o pracę

3. Nabór na stanowiska obsługi odbywa się w trybie analizy złożonych ofert pracy.

 **§ 2 Rozdział I**

**Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko**

 **§ 2**

**1.** Decyzję o rozpoczęciu naboru na wolne stanowisko pracy podejmuje dyrektor przedszkola z własnej inicjatywy.

**2.** Nauczyciel zastępujący go w czasie jego nieobecności przygotowuje opis stanowiska pracy oraz określa wymagania w zakresie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji na formularzu stanowiącym **załącznik nr 1.**

**3.** Zatwierdzenie opisu stanowiska pracy przez dyrektora powoduje rozpoczęcie procedury naboru kandydatów na wolne stanowiska.

**4.** Dyrektor może odstąpić od zachowania procedury rekrutacyjnej, jeśli zatrudnienie na danym stanowisku związane jest z przesunięciem pracowników w ramach struktury jednostki (awansowanie pracownika, zmiany organizacyjne).

**5.** W przypadku podjęcia decyzji o dokonaniu wewnętrznego przesunięcia, niniejszy regulamin nie ma zastosowania.

 **Rozdział II**

# Powołanie Komisji Rekrutacyjnej

 **§ 3**

1. Komisję Rekrutacyjną powołuje dyrektor.

1. W skład Komisji wchodzą :

1) dyrektor przedszkola lub wicedyrektor przedszkola - przewodniczący komisji,

2) nauczyciel zastępujący dyrektora w czasie jego nieobecności - członek komisji,

3) inny pracownik wskazany przez dyrektora – nauczyciel, prezes związków zawodowych - członek komisji,

2. Dyrektor w uzasadnionych przypadkach może uzupełnić skład komisji o dodatkową osobę, posiadającą odpowiednie przygotowanie merytoryczne mające znaczenie dla właściwej oceny kandydatów.

3. W skład komisji nie może być powołana osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy nabór na wolne stanowisko albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej bezstronności. Wzór oświadczenia – **załącznik nr 2.**

4.Komisję powołuje zarządzeniem dyrektor przedszkola

 5.  Zadaniem Komisji jest przeprowadzenie procedury naboru do chwili wyboru najlepszego kandydata do zatrudnienia.

 **Rozdział III**

 **Etapy naboru**

 **§ 4**

**1**. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.

**2**. Składanie dokumentów aplikacyjnych.

3. Wstępna selekcja kandydatów - analiza dokumentów aplikacyjnych.

4. Ogłoszenie listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.

5. Selekcja końcowa kandydatów:

a) rozmowa kwalifikacyjna.

6. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko urzędnicze.

7. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę.

8. Ogłoszenie wyników naboru.

 **Rozdział IV**

**Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze**

 **§ 5**

1. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym oraz naborze kandydatów na to stanowisko umieszcza się obligatoryjnie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie przedszkola.

2. Możliwe jest umieszczanie ogłoszeń dodatkowo w innych miejscach, m.in. w :

a) prasie,

b) urzędzie pracy

3. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko powinno zawierać:

a) nazwę i adres jednostki,

b) określenie stanowiska urzędniczego,

c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem urzędniczym zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,

d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku urzędniczym,

e) czasu pracy,

f) wskazanie wymaganych dokumentów,

g) określenie terminu i miejsca składania dokumentów

h) wysokości miesięcznego wynagrodzenia za pracę.

3. Ogłoszenie zamieszcza się w BIP oraz na tablicy ogłoszeń przez 14 dni kalendarzowych.

4. Wzór ogłoszenia stanowi **załącznik nr 3.**

5. Każdy z kandydatów ma prawo wglądu do „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Przedszkolu Miejskim nr 89 w Łodzi ”.

 **Rozdział V**

**Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych**

 **§ 6**

1. Do naboru dopuszczani są wyłącznie ci kandydaci, którzy złożyli w terminie wszystkie dokumenty wymagane w ogłoszeniu o naborze, tj.:

1) list motywacyjny oraz CV zawierające oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu naboru zgodnie z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. Nr 101 poz 926 z p.zm.),

2) kserokopie świadectw pracy,

3) kserokopie dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;

4) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska

5) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

6) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach;

7) oryginał kwestionariusza osobowego;

8) kserokopię dokumentu potwierdzającego obywatelstwo polskie i ukończenie 18 roku życia;

2. Kandydat może być zobowiązany do okazania w wyznaczonym terminie oryginałów dokumentów, o których mowa w ust.1, pod rygorem wykluczenia z naboru.

3. Dodatkowo osoba ubiegająca się o urzędnicze stanowisko może złożyć referencje, rekomendacje.

4. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia o organizowanym naborze na wolne stanowisko urzędnicze i tylko w formie pisemnej.

5. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną.

6. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych poza ogłoszeniem.

 **Rozdział VI**

**Wstępna weryfikacja kandydatów - analiza dokumentów aplikacyjnych**

 **§ 7**

1. Niezwłocznie po upływie terminu składania ofert Komisja Rekrutacyjna otwiera oferty i analizuje ich zgodność z wymaganiami formalnymi określonymi w § 6 .

2. Analiza dokumentów polega na zapoznaniu się przez Komisję z aplikacjami nadesłanymi przez kandydatów.

3. Celem analizy dokumentów jest porównanie danych, zawartych w aplikacji z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu o naborze. Arkusz spełnienia wymagań formalnych

4. Wynikiem analizy dokumentów jest wstępne określenie możliwości zatrudnienia kandydata do pracy na wolnym stanowisku urzędniczym.

 **Rozdział VII**

**Ogłoszenie listy kandydatów, spełniających wymagania formalne**

 **§ 8**

1. W terminie nie dłuższym niż 7 dni po upływie terminu złożenia dokumentów aplikacyjnych określonego w ogłoszeniu o naborze złożone przez kandydatów oferty zbiera i rejestruje dyrektor lub wyznaczony pracownik przedszkola, a sporządzoną listę przekazuje Komisji Rekrutacyjnej

2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego.

3. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem urzędniczym, określonymi w ogłoszeniu o naborze.

4. Wzór listy stanowi **załącznik nr 4.**

 **Rozdział VIII**

**Weryfikacja końcowa kandydatów**

 **§ 9**

1. Komisja Rekrutacyjna, po upływie terminu składania dokumentów, dokonuje formalnej analizy złożonych ofert.

2. Ustala listę kandydatów dopuszczonych do dalszego postępowania rekrutacyjnego

3. Przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne weryfikując wiadomości teoretyczne,

umiejętności praktyczne oraz psychospołeczne kandydatów.

4. Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w selekcji końcowej, uzyskał najwyższą liczbę punktów z rozmowy kwalifikacyjnej. W przypadku uzyskania przez kandydatów równej liczby punktów o wyborze na wolne stanowisko decyduje dyrektor.

5. Wyniki przeprowadzonej rekrutacji przedstawia dyrektor Przedszkola Miejskiego Nr 89 w Łodzi.

 **§ 10.**

Komisja Rekrutacyjna, ze swoich czynności sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie obecni na posiedzeniu. Protokół zawiera w szczególności:

1) określenie stanowiska urzędniczego, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych według spełnienia przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze,

2) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru, uzasadnienie danego wyboru.

3) uzasadnienie dokonanego wyboru, albo uzasadnienie nie dokonania wyboru żadnego kandydata-  **załącznik nr 5.**

 **§ 11**.

Przewodniczący komisji powiadamia pisemnie o wynikach rekrutacji, w terminie nie

dłuższym niż 7 dni od dnia ostatniego posiedzenia komisji osoby, których kandydatury były rozpatrywane.

 **§ 12.**

Decyzja o zatrudnieniu danego kandydata należy do dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 89 w Łodzi.

 **§ 13.**

Jeżeli żaden z kandydatów nie spełnił warunków zawartych w ogłoszeniu, procedura naboru zostaje zakończona. Dyrektor Przedszkola Miejskiego Nr 89 w Łodzi podejmuje decyzję o ogłoszeniu nowego konkursu rekrutacyjnego na wolne stanowisko urzędnicze.

 **§ 14.**

1.Informację o wyniku naboru upowszechnia się w terminie do 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata lub zakończenia postępowania rekrutacyjnego w przypadku, gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego z kandydatów.

2.Informacja, o której mowa w pkt. 1, zawiera:

1) nazwę i adres jednostki,

2) określenie stanowiska urzędniczego,

3) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania,

4) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo uzasadnienie nie zatrudnienia żadnego kandydata.

 **§ 15.**

Informacje o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej

i na tablicy informacyjnej w Przedszkolu Miejskim Nr 89 w Łodzi przez okres, co najmniej 3 miesięcy - **załącznik nr 6.**

 **Rozdział IX**

 **Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi**

 **§16**

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych.

2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną, przez okres 2 lat, a następnie przekazane do archiwum zakładowego.

3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez zainteresowanych.

 **Rozdział X**

 **Postanowienie końcowe**

  **§17**

1. Z wybranym kandydatem dyrektor przedszkola zawiera umowę na okres próbny lub na czas określony a w szczególnie uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

2. Po upływie okresu próbnego lub po upływie pracy zawartej na czas określony, po uzyskaniu pozytywnej oceny pracy na zajmowanym stanowisku, dyrektor podejmuje decyzję o zawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony.

 **§ 18**

1. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze postępowania rekrutacyjnego ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole naboru.

2. Przepis § 15 stosuje się odpowiednio.

 **§ 19**

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

 Katarzyna Kruszyńska-Kozłowska

………….……………….

(podpis dyrektora przedszkola)

 Załącznik Nr 1

 do Regulaminu naboru

 na stanowisko urzędnicze w PM 89

**PRZEDSZKOLE MIEJSKIE NR 89 W ŁODZI**

**NEIZBĘDNE WYMAGANIA W ZAKRESIE KWALIFIKACJI, UMIEJĘTNOŚCI DLA KANDYDATA NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

.........................................................................................................................................................................................................................................................................................................

*(nazwa stanowiska pracy)*

* 1. Wymagania niezbędne:
		1. ......................................................................................................................
		2. ......................................................................................................................
		3. ......................................................................................................................
		4. ......................................................................................................................
		5. .....................................................................................................................
	2. Wymagania dodatkowe:
		1. ......................................................................................................................
		2. ......................................................................................................................
		3. ......................................................................................................................
		4. ....................................................................................................................
		5. ....................................................................................................................
	3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:
1. ......................................................................................................................
2. .....................................................................................................................
3. .....................................................................................................................
4. ....................................................................................................................

 ............................... ...........................................

 / PODPIS / / PODPIS /

 Załącznik Nr 2

 do Regulaminu naboru

 na stanowisko urzędnicze w PM 89

**OŚWIADCZENIE O BEZSTRONNOŚCI CZŁONKA KOMISJI NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

.......................................................................................................................................................

*(imię i nazwisko członka Komisji)*

Ja, niżej podpisany, będąc członkiem Komisji powołanej przez dyrektora

Przedszkola Miejskiego nr 89 do naboru kandydata na stanowisko urzędnicze

 oświadczam, że :

* + 1. nie łączą mnie stosunki rodzinne z żadnym z kandydatów na stanowisko urzędnicze
		2. nie pozostaję w stosunku prawnym ani faktycznym z żadnym z kandydatów na stanowisko urzędnicze
		3. ani żadnym innym budzącym uzasadnione wątpliwości co do bezstronności oceny kandydata

 ...........................................

 / podpis członka Komisji /

 Załącznik Nr 3

 do Regulaminu naboru

 na stanowisko urzędnicze w PM 89

**PRZEDSZKOLE MIEJSKIE NR 89 W ŁODZI**

**OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

........................SPECJALISTA .......................................................................................................................................................................................................................................................................

*(nazwa stanowiska pracy)*

1Wymagania niezbędne:

1......................................................................................................................

2......................................................................................................................

3......................................................................................................................

4......................................................................................................................

2.Wymagania dodatkowe:

1......................................................................................................................

2......................................................................................................................

3......................................................................................................................

3.Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1......................................................................................................................

2.....................................................................................................................

3.....................................................................................................................

* 1. Wymagane dokumenty:

1) list motywacyjny oraz CV zawierające oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu naboru zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. Nr 101 poz 926 z p.zm.),

2) kserokopie świadectw pracy,

3) kserokopie dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;

4) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska

5) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

6) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach;

7) oryginał kwestionariusza osobowego;

8) kserokopię dokumentu potwierdzającego obywatelstwo polskie i ukończenie 18 roku życia;

 Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać lub przesłać w terminie do dnia ............ godz. ............

pod adresem: **Przedszkole Miejskie nr 89**

 **ul. Ciołkowskiego 7a**

 **93-510 Łódź**

w zaklejonych kopertach z dopiskiem: „**Nabór na wolne stanowisko urzędnicze .................... – nazwa stanowiska w Przedszkolu Miejskim nr 89”**

 Aplikacje, które wpłyną do Placówki po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Z Regulaminem naboru można się zapoznać w Przedszkolu Miejskim nr 89 w Łodzi przy ul. Ciołkowskiego 7aoraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej placówki**.** Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 42/684-76-63.

Kandydaci spełniający wymagania formalne i dopuszczeni do II etapu konkursu zostaną o tym powiadomieni wraz z podaniem terminu rozmowy kwalifikacyjnej.

Informacja o wyniku naboru będzie niezwłocznie po przeprowadzonym naborze umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w Przedszkolu Miejskim nr 89 w Łodzi przy ul. Ciołkowskiego 7a.

 Załącznik Nr4

 do Regulaminu naboru

 na stanowisko urzędnicze w PM 89

**LISTA KANDYDATÓW SPEŁNIAJĄCYCH WYMAGANIA FORMALNE W NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE W PRZEDSZKOLU MIEJSKIM NR 89 W Ł0ODZI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Imię i nazwisko** | **miejsce zamieszkania** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

 Załącznik Nr 5

 do Regulaminu naboru

 na stanowisko urzędnicze w PM 89

**PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA STANOWISKO PRACY W PRZEDSZKOLU MIEJSKIM NR 89 W ŁODZI**

**.................................................................................................................**

*(nazwa stanowiska pracy)*

* 1. W wyniku ogłoszenia o naborze na w/w stanowisko pracy oferty przesłało

 ...................................., w tym ofert spełniających wymagania formalne

*( ilość ofert) .......................................................... (ilość ofert)*

* 1. Komisja w składzie:
1. .....................................................
2. .....................................................
3. .....................................................
4. .....................................................
	1. Po przeprowadzenie naboru (w tym rozmowy kwalifikacyjnej) wybrano następujących kandydatów uszeregowanych według liczby uzyskanych punktów.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Imię i nazwisko** | **miejsce zamieszkania** | **Ocena merytoryczna aplikacji** | **Wyniki testu** | **Wynik** **rozmowy** | **Punktacja****Razem** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

* 1. Zastosowano następujące metody i techniki naboru (wyjaśnić jakie):

................................................................................................................................

................................................................................................................................

................................................................................................................................

* 1. Zastosowano następujące techniki naboru (wyjaśnić jakie):

................................................................................................................................

................................................................................................................................

* 1. Uzasadnienie wyboru:

................................................................................................................................

................................................................................................................................

................................................................................................................................

Podpisy członków Komisji:

.............................................

.............................................

.............................................

 Protokół sporządził: .....................................................

 *(data, imię i nazwisko pracownika)*